

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профспілкової організації
державної установи «Холодногірська
виправна колонія (№18)»

 В.В. Оселедько
« 25 » ТРАВНЯ 2020 року

Від роботодавця:

Начальник державної установи
«Холодногірська виправна колонія
(№18)»

 М.Ю. Маркін
« _____ » 20__ року

Схвалено на зборах трудового
колективу « 25 » ТРАВНЯ 2020 року
протокол № 10

ДОПОВНЕННЯ ДО Колективного договору

державної установи

«Холодногірська виправна колонія (№18)»

(назва підприємства, організації, установи)

на 2018 – 2020 роки

(період, на який укладено колективний договір)

Згідно наказу Міністерства юстиції України від 22.12.2018 року № 4845/к була введена штатна одиниця до штатного розпису державної установи «Холодногірська виправна колонія (№18)», а саме: фахівець (з питань цивільного захисту).

Сторони домовились:

Внести зміни до пункту 3.1.18 розділу 3 «Забезпечення продуктивної зайнятості» доповнити додаток № 4 «Список професій та посад, які не мають спеціальних звань з ненормованим робочим днем, зайнятих на роботах з особливим характером праці (стаття 8 Закону України «Про відпустки»)), до колективного договору між керівництвом і трудовим колективом державної установи «Холодногірська виправна колонія (№18)» на 2018-2020 рік, та викласти його у наступній редакції:

Додаток 4
до Колективного договору між
керівництвом і трудовим колективом
державної установи «Холодногірська
виправна колонія (№18)»
на 2018-2020 роки

ПОГОДЖЕНО
Голова профспілкової організації


В.В. Оселедько

ЗАТВЕРДЖЕНО
Начальник установи


М.Ю. Маркін

Список

професій та посад, які не мають спеціальних звань з ненормованим робочим днем,
зайнятих на роботах з особливим характером праці
(стаття 8 Закону України «Про відпустки»)

№ з/п	Найменування посад (категорія персоналу)	Тривалість додаткової відпустки (календарні дні)
Керівництво		
1.	Заступник начальника установи з Інтендантського та комунально-побутового забезпечення - начальник відділу інтендантського та господарського забезпечення	6
Відділ інженерно-технічних засобів охорони, зв'язку та інформатизації служби		
2.	Технік електрозв'язку (електромеханік електрозв'язку)	6
3.	Телефоніст місцевого телефонного зв'язку	6
Оперативний відділ		
4.	Фахівець (з контролю за виконання режимних вимог)	6
Відділ соціально-виховної та психологічної роботи		
5.	Провідний психолог	6
Відділ по контролю за виконанням судових рішень		
6.	Фахівець	6
Група контрольно-аналітичної роботи		
7.	Старший інспектор	6

<i>Відділ інтендантського та господарського забезпечення</i>		
8.	Вантажник	6
9.	Експедитор (з перевезення вантажів)	6
10.	Завідувач складу	6
11.	Інженер (з енерго- та комунального забезпечення)	6
12.	Інженер (з організації комунально-побутового та інтендантського забезпечення)	6
13.	Інженер-будівельник	6
14.	Комірник	6
15.	Начальник їдальні	6
16.	Продавець крамниці для засуджених	6
<i>Відділ фінансового забезпечення та бухгалтерського обліку</i>		
17.	Бухгалтер	6
18.	Касир	6
<i>Відділ по роботі з персоналом</i>		
19.	Фахівець	6
<i>Канцелярія</i>		
20.	Завідувач канцелярії	6
21.	Старший інспектор	6
<i>Юридична група</i>		
22.	Юрисконсульт	6
<i>Група з охорони праці</i>		
23.	Інженер	6
<i>Гараж</i>		
24.	Водій вантажного (спеціального) автомобіля	
25.	Водій легкового автомобіля	6
<i>Майстерня</i>		
26.	Майстер	6
<i>Інші</i>		
27.	Технік - доглядач	6
28.	Фахівець (з питань цивільного захисту)	6

Начальник відділу
по роботі з персоналом



Ф.Ф.Холод

Сторони домовились:

Доповнити колективний договір між керівником і трудовим колективом державної установи Холодногірська виправна колонія (№18)» на 2018-2020 рік, розділом № 9 «Забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків у трудових відносинах», та викласти його у наступній редакції:

ПОГОДЖЕНО

Голова профспілкової організації


В.В. Оселедько


ЗАТВЕРДЖЕНО

Начальник установи


М.Ю. Маркін


РОЗДІЛ 9.

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ ПРАВ І МОЖЛИВОСТЕЙ ЖІНОК ТА ЧОЛОВІКІВ У ТРУДОВИХ ВІДНОСИНАХ

8.1. Адміністрація установи зобов'язана та має право:

8.1.1. Забезпечити рівні права та можливості жінок і чоловіків персоналу установи відповідно до статті 18 Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», Закон України «Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні».

8.1.2. Вживати заходів, спрямованих на формування гендерної культури трудового колективу.

8.1.3. Забезпечити рівні права та можливості у комплектуванні кадрів, кар'єрному рості, підвищенні кваліфікації та перепідготовці, з дотриманням принципу надання переваги особі тієї статі, щодо якої в них існує дисбаланс.

8.1.4. Усунути нерівності в оплаті праці жінок і чоловіків на базі загального соціального нормативу оплати праці в бюджетній сфері, а також на основі професійної підготовки (перепідготовки) кадрів.

8.1.5. Надати вагітнім жінкам і матерям з числа осіб рядового і начальницького складу всі права і пільги, встановлені законом.

8.1.6. Вжити заходи щодо унеможливлення випадків сексуальних домагань.

8.1.7. Забороняється в оголошеннях (рекламі) про вакансії пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, висувати різні вимоги, даючи перевагу одній із статей, вимагати від осіб, які влаштовуються на роботу, відомості про їхнє особисте життя, плани щодо народження дітей.

8.1.8. Здійснювати позитивні дії, спрямовані на досягнення збалансованого співвідношення жінок і чоловіків у різних сферах трудової діяльності, а також серед різних категорій працівників.

8.1.9. Створити умови для поєднання жінками і чоловіками професійних і сімейних обов'язків, забезпечити доступні соціально-побутові послуги, включаючи догляд за малолітніми дітьми, організацію дошкільного виховання та забезпечення дитячого дозвілля.

8.1.10. Проводити просвітницьку діяльність з питань гендерної рівності.

8.1.11. Співпрацювати з об'єднаннями громадян щодо забезпечення рівності прав та можливостей жінок і чоловіків.

8.2. Профспілковий комітет забор'язаний та має право:

8.2.1. Провести аналіз стану забезпечення гендерної рівності та вивчення доцільності застосування позитивних дій з метою подолання асиметрії, дисбалансу, що може складатися в колективі установи.

8.2.2. Організувати співробітництво з об'єднаннями громадян, узагальнювати інформацію, яка надходить від них щодо моніторингу стану дотримання рівності жінок і чоловіків, та спільного вироблення шляхів усунення дискримінації за ознакою статі.

8.2.3. Здійснювати постійну інформаційно-пропагандистську діяльність щодо ліквідації всіх форм дискримінації за ознакою статі.

8.2.4. Вживати заходи, спрямовані на формування гендерної культури в персоналі установи.

8.2.5. Вживати заходи щодо усунення проявів дискримінації за ознакою статі шляхом розуміння умов та обставин, а також форм її прояву.

8.2.6. Брати участь у розробці рішень, що приймаються органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування з питань гендерної рівності.

8.2.7. Проводити моніторинг з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків.

У змінах та доповненнях до Колективного договору між керівництвом і трудовим колективом державної установи «Холоднотірська виправна колонія (№18)» на 2018-2020 роки проширо, проумеровано та скріплено печаткою для пакетів

6/тисчмт/

арк.

Голова профспілкової організації державної установи «Холоднотірська виправна колонія (№18)»



В.В.Оселецько

